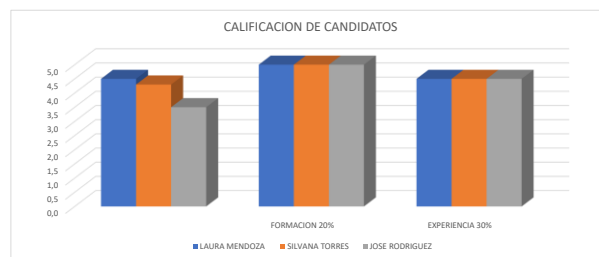


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR CSU	<b>JEFE DE ÁREA</b>	PINZÓN OTÁLVARO PAULA ANDREA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO	<b>ÁREA</b>	REGIONAL COSTA ATLANTICA
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	30/10/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE MATRICULAS

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LAURA MENDOZA	EL EMPLEO	4.5	5.0	4.5	92%	Muy alto ajuste
SILVANA TORRES	EL EMPLEO	4.3	5.0	4.5	90%	Muy alto ajuste
JOSE RODRIGUEZ	EL EMPLEO	3.5	5.0	4.5	82%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Dada su destacada entrevista, en la cual demostró una actitud proactiva, gran energía para el servicio y un notable dinamismo en el área comercial, se decide seleccionar a Laura Mendoza. Durante el proceso, evidenció habilidades de comunicación, disposición para el aprendizaje y orientación al cumplimiento de objetivos, cualidades que se consideran fundamentales para el desarrollo del rol. Su perfil se ajusta a las necesidades del equipo y se proyecta como una candidata con potencial para aportar de manera significativa a los resultados esperados.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Laura Mendoza cuenta con la experiencia comercial requerida en el perfil y además durante la entrevista se destacó porque demostró habilidades de comunicación lo cual es muy importante para desempeñar su rol como asesora comercial.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
N/A

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>